

Initiative de recrutement de talents à l'international

POUR UNE RECHERCHE LIBRE DE CALIBRE MONDIAL AU SERVICE DU BIEN COMMUN

L'heure est brave.

Grande campagne philanthropique de l'Université de Montréal

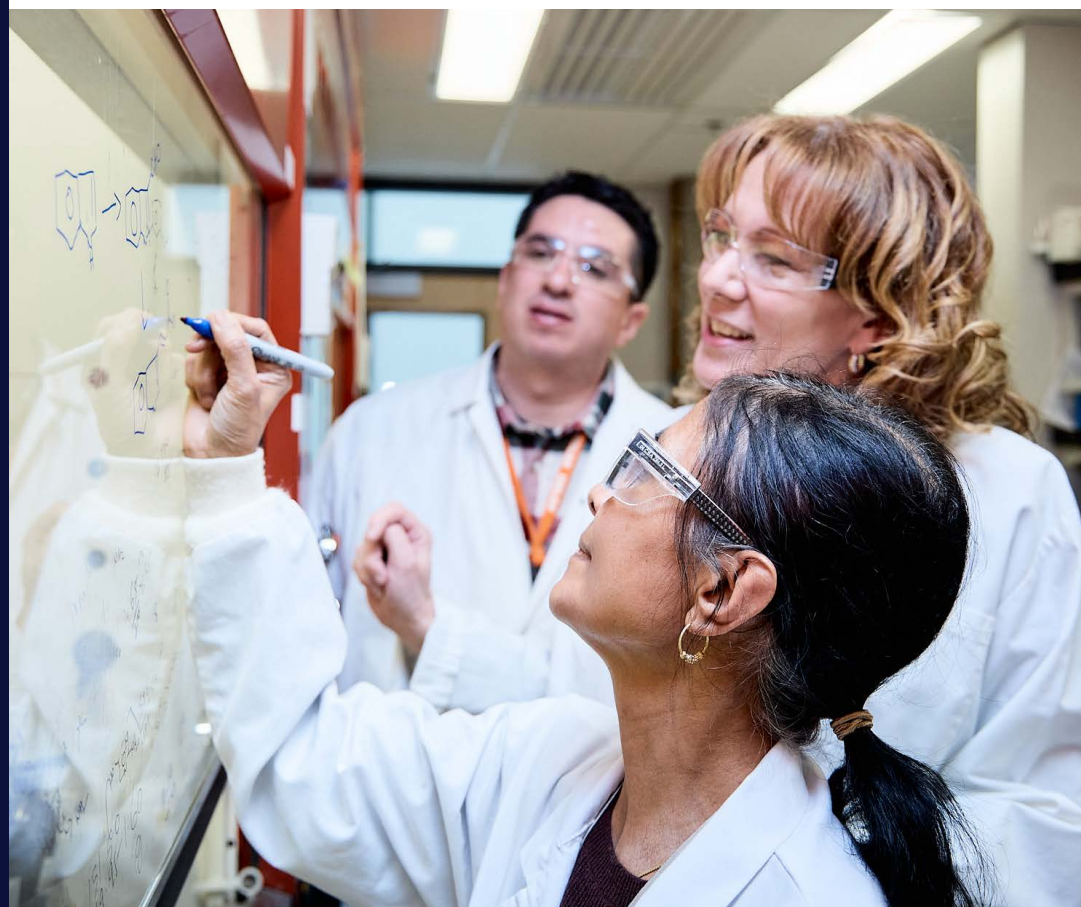
Université  de Montréal
et du monde.

Pourquoi agir maintenant

Le monde de la recherche est ébranlé, notamment en raison de tensions géopolitiques dans plusieurs régions du monde. Des institutions de renommée mondiale ont dû geler les embauches et les inscriptions à la maîtrise et au doctorat.

De son côté, l'Université de Montréal réitère son engagement à demeurer un espace de liberté de penser, de rigueur scientifique, de créativité et d'innovation. Elle lance une initiative philanthropique en trois volets pour appuyer le recrutement de talents, tirer parti des possibilités offertes par les programmes gouvernementaux disponibles, et ainsi renforcer son positionnement dans des domaines stratégiques de recherche.

Nous avons une occasion unique d'attirer à l'UdeM des chercheuses et chercheurs de haut niveau, ainsi que des stagiaires postdoctoraux prometteurs.





Ce que nous allons faire

Volet 1 : Financer des chaires de recherche et des postes professoraux dans nos secteurs d'excellence

— 12 M\$

Nous voulons attirer des candidates et des candidats de niveau exceptionnel, notamment ceux intéressés à diriger des Chaires d'excellence en recherche du Canada (CERC) dans nos secteurs d'excellence. Nous visons trois chaires philanthropiques dotées, ainsi que trois postes de professeurs et professeures. La création de nouvelles chaires ou le jumelage avec de chaires de recherche du Canada déjà en place à l'UdeM sera favorisée – ces chaires engagent des chercheuses ou chercheurs exceptionnels reconnus par leurs pairs comme des cheffes ou chefs de file mondiaux dans leur domaine.

Volet 2 : Financer des stages postdoctoraux en vue d'une transition de carrière pour les talents internationaux les plus prometteurs

— 7 M\$

Nous créerons un fonds avec l'objectif de :

- Financer des stages postdoctoraux pour nos candidats et candidates de choix.
- Financer des stages en transition de carrière pour faciliter la transition de cette relève vers une carrière professorale à l'UdeM.

Volet 3 : Créer un fonds de soutien non affecté pour faire face aux imprévus comme des coupures de subventions de recherche

— 6 M\$

Aucune société démocratique, pas même le Québec, n'est à l'abri de renversements de perspective face à l'enseignement supérieur et à la recherche scientifique. La situation actuelle prouve, également, qu'aucun financement ne peut être tenu pour acquis.

Nous trouvons **essentiel de diversifier nos sources de financement pour garantir qu'il n'y aura pas d'arrêt dans le soutien à nos chercheurs et chercheuses**. La création d'un fonds de soutien non affecté est pour nous une mesure exceptionnelle, mais la voie à suivre pour renforcer notre autonomie.

Investissement requis

Un investissement philanthropique global de 25 M\$ est requis pour permettre à l'Université de Montréal de bonifier des chaires de recherche existantes ou de créer de nouvelles chaires de recherche, de recruter et de garder chez nous des chercheurs et chercheuses, et de diversifier les sources de financement de nos projets de recherche actuels.

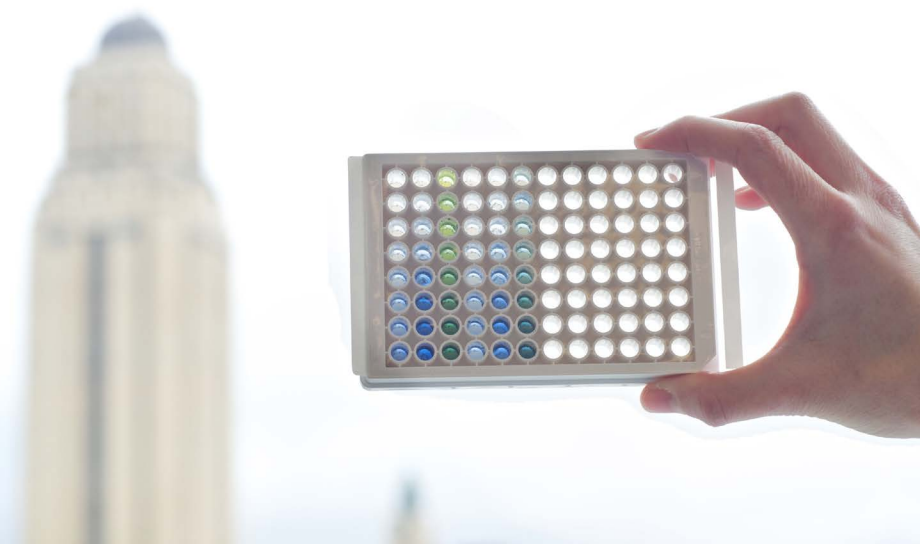
Impacts transformateurs

Chaque chercheur et chercheuse de haut calibre que l'on recrute et garde à l'Université de Montréal procure :

- Une expertise et des connaissances de pointe, qui complètent et renforcent celles des autres équipes.
- Un attrait pour les étudiants et étudiantes les plus brillants, et pour les partenaires subventionnaires et les entreprises, qui veulent travailler avec les meilleurs talents.
- Un réseau de partenaires de haut niveau, et à grande capacité d'engagement.
- Une possibilité de se rendre au bout de la chaîne de valeur, qui va de la découverte jusqu'à la mise en disponibilité de nouvelles connaissances, de nouvelles technologies ou de nouveaux traitements en santé, notamment, pour le plus grand nombre.
- Des emplois de qualité et des retombées économiques importantes pour la société québécoise, via la création d'entreprises.
- Un prestige et une influence renforcés pour l'Université de Montréal, et un soutien à sa volonté de servir le bien commun.

Aidez l'Université à être ce qu'elle doit être : un espace de liberté de penser, de rigueur scientifique, de créativité et d'innovation –, un rempart contre la pensée unique. Un lieu où la jeunesse trouve inévitablement un moteur d'épanouissement individuel et collectif.

Daniel Jutras, recteur de l'Université de Montréal



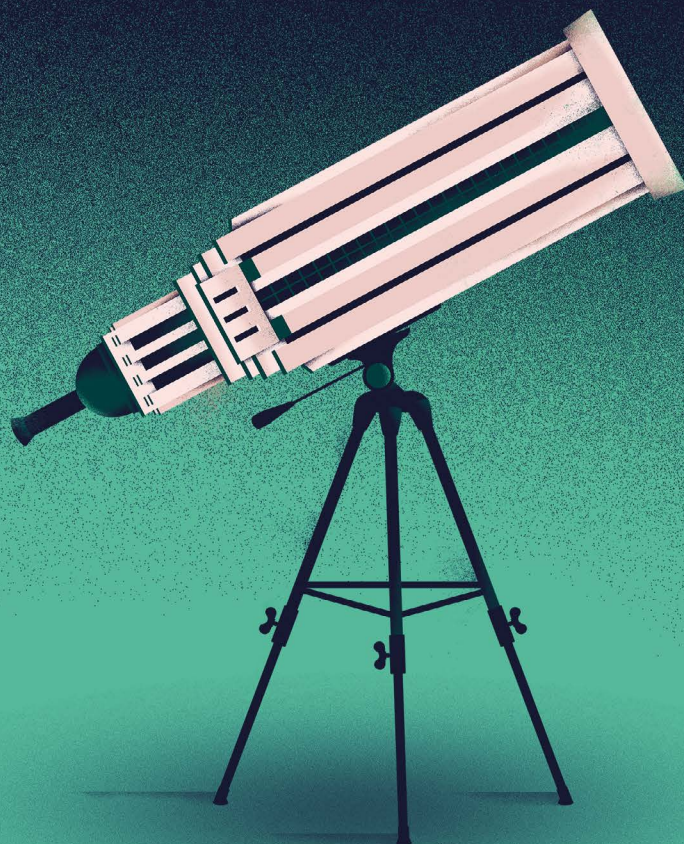
CONTACT :

MICHAEL PECHO

Vice-recteur à l'engagement des diplômés
et à la philanthropie
Réseau des diplômés et des donateurs
T : 514 343-6168
C : 514 793-7499
michael.pecho@umontreal.ca

L'heure est brave.

Grande campagne philanthropique
de l'Université de Montréal



1 milliard \$ de dons

L'objectif le plus ambitieux pour une université francophone.

Nous visons haut parce que nos idées sont grandes : offrir une expérience étudiante digne des meilleures pratiques et accompagner nos étudiantes et étudiants dans l'atteinte de leur plein potentiel ; créer, découvrir et innover pour servir le bien commun ; assurer la santé de la planète, des humains et des animaux et favoriser l'épanouissement des communautés.

200 000 gestes significatifs

Parce que votre temps est précieux.

Par l'engagement bénévole, le mentorat, le don, leur leadership et leur participation active, les personnes diplômées de l'Université de Montréal donnent de leur temps et prêtent leur talent aujourd'hui pour construire le monde de demain. D'ici la fin de la campagne, nous souhaitons qu'elles posent 200 000 gestes significatifs.

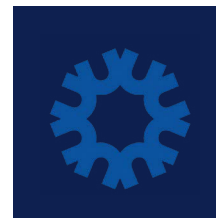
Joignons nos forces !

Cette initiative appuie les piliers 2 et 3 de la campagne *L'heure est brave*.



Pilier 1

**Rehausser
l'expérience des
étudiants et des
étudiantes et
développer leur
plein potentiel.**



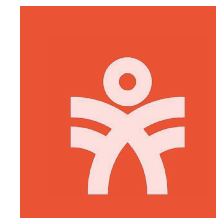
Pilier 2

**Créer, découvrir
et innover pour
servir le bien
commun.**



Pilier 3

**Assurer la santé
de la planète, des
humains et des
animaux.**



Pilier 4

**Favoriser
l'épanouissement
des
communautés.**